



คำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ที่ ๑๐๖๒ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ และให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัด เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อใช้ประกอบการบริหารพนักงานราชการ และเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการในสังกัด

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล โดยมีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ตามแนวทางแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงให้มีคำสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ๒๘๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ๓๗๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ และที่ ๓๗๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประธานกรรมการ

ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน

กรรมการ

/๓. ผู้อำนวยการ...